



شماره:

شماره ثبت ۱۶۱-۳/۱-۲۹

شناسه ملی ۱۴۰۰۳۲۵۵۶۹۴

قرارداد کار مدیر کنترل کیفیت

این قرارداد به موجب مواد (7) و (10) قانون کار جمهوری اسلامی ایران بین خانم / آقای که از این پس مدیر کنترل کیفیت و خانم / آقای به عنوان مدیر عامل واحد تولیدی / خدماتی که از این پس کارفرما / نماینده قانونی کارفرما نامیده می شوند در تاریخ به شرح ذیل منعقد می گردد:

ماده (1) مشخصات طرفین:

مشخصات مدیر کنترل کیفیت:

نام نام خانوادگی فرزند کدملی صادره از دارای
مدرک تحصیلی رشته گرایش از دانشگاه تلفن
تلفن همراه ایمیل وضعیت تاهل مجرد متاهل تعداد فرزندان سابقه کاری
نشانی محل سکونت

مشخصات کارفرما / نماینده قانونی کارفرما:

شرکت / واحد تولیدی محصول تولیدی مدیر عامل خانم / آقای
شناسه ملی / کدملی شماره ثبت شرکت / شماره شناسنامه دارای مدرک
تحصیلی تلفن همراه مدیر عامل / نماینده قانونی کارفرما تلفن محل کار نشانی
ایمیل شرکت / واحد تولیدی

ماده (2) مدت قرارداد:

این قرارداد به استناد تبصره 3 ماده 7 قانون کار از تاریخ لغایت به مدت
با توافق طرفین منعقد می گردد.

ماده (3) موضوع قرارداد:

رئیس هیئت مدیره

انجمن صنفی کارگری مدیران کنترل کیفیت و مسئولین فنی
صنایع غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی استان همدان

کارفرما

مدیر کنترل کیفیت



شماره:

شماره ثبت ۱۶۱-۳/۱-۲۹

شناسه ملی ۱۴۰۰۳۲۵۵۶۹۴

عبارت است از انجام امور مربوطه مطابق با ضوابط آیین کار تایید صلاحیت مدیران کنترل کیفیت در سمت مدیر کنترل کیفیت که از طرف کارفرما به ایشان محول می گردد.

ماده (4) محل انجام کار:

آدرس: تلفن فکس

ماده (5) ساعات کار: بابت یک شیفت کاری می باشد. از ساعت الی ساعت

میزان ساعت کار و ساعت شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار باشد لیکن کمتر از آن مجاز است. مجموع ساعات کار هر هفته به استناد ماده 51 قانون کار نباید از 44 ساعت در هفته تجاوز نماید. مدیر کنترل کیفیت می توانند با توافق کارفرما بیش از حداقل حقوق و مزایای مصوب سالیانه شورای عالی کار تعیین نماید. به استناد ماده 39 قانون کار برای کار کمتر از ساعات قانونی تعیین شده حقوق و مزایا به نسبت ساعات کار انجام یافته محاسبه و پرداخت می گردد. در صورت انجام اضافه کاری رعایت مفاد ماده 59 قانون کار الزامی است.

ماده (6) حق السعی به استناد ماده 34 و تبصره یک ماده 36 و تبصره ذیل ماده 41 قانون کار:

(1) مزد ثابت / مبنا روزانه / ساعتی ریال

(2) کمک هزینه مسکن ریال

(3) حق اولاد ریال

(4) پایه سنوات ریال در صورت داشتن یکسال سابقه در واحد مذکور

(5) فوق العاده جذب ریال

(6) بن کارگری ریال

(7) فوق العاده شغل ریال

جمع کل:

در ضمن سایر مزایا مطابق مقررات قانون کار پرداخت خواهد شد.

رئیس هیئت مدیره

انجمن صنفی کارگری مدیران کنترل کیفیت و مسئولین فنی
صنایع غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی استان همدان

کارفرما

مدیر کنترل کیفیت



شماره:

شماره ثبت ۱۶۱-۳/۱-۲۹

شناسه ملی ۱۴۰۰۳۲۵۵۶۹۴

تبصره یک: حقوق و مزایای ماهیانه پس از کسر کسورات قانونی از قبیل 7 درصد حق بیمه سهم مدیر کنترل کیفیت و وام و مساعده و مالیات حقوق به مدیر کنترل کیفیت پرداخت می شود.

تبصره دو: به استناد ماده 38 قانون کار برای انجام کار مساوی که در شرایط مساوی در یک کارگاه انجام می گیرد باید به مرد و زن مزد مساوی پرداخت شود. تبعیض در تعیین میزان مزد بر اساس سن، جنس، نژاد، قومیت و اعتقادات سیاسی و مذهبی ممنوع است.

تبصره سه: واگذاری سایر وظایف (مسئول فنی، آزمایشگاه و...) با توافق طرفین و در نظر گرفتن حق الزحمه ای جداگانه و در صورت عدم خدشه در شرح وظایف اصلی با موافقت و نظارت انجمن صنفی کارگری مدیران کنترل کیفیت و مسئولین فنی صنایع غذایی، آرایشی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی استان همدان بلامانع است.

در غیر اینصورت انجمن صنفی کارگری مدیران کنترل کیفیت و مسئولین فنی صنایع غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی استان همدان هیچگونه تعهدی در قبال سایر قراردادهای بین طرفین نخواهد داشت.

تبصره چهار: افزایش حقوق با رعایت حداقل ضریب افزایش حقوق اعلام شده از سوی وزارت تعاون و کار و رفاه اجتماعی بوده که در شروع اولین ماه هر سال شمسی اعلام می گردد و ربطی به زمان انعقاد ندارد که با توافق طرفین بیشتر از حداقل دستمزد قابل اجر می باشد. تبصره پنج: به استناد ماده 8 قانون کار شروط قرارداد مذکور در قرارداد کار یا تغییرات بعدی آن در صورتی نافذ خواهد بود که برای مدیر کنترل کیفیت مزایایی کمتر از امتیازات مقرر در این قانون منظور ننماید. تبصره شش: پس از انعقاد این قرارداد کارفرما مکلف است حقوق و مزایای مدیر کنترل کیفیت را ماهیانه پرداخت نماید.

ماده (7) حقوق و مزایای مدیر کنترل کیفیت:

بصورت ماهیانه به حساب شماره..... نزد بانک توسط کارفرما / نماینده قانونی کارفرما پرداخت می گردد.

ماده (8) بیمه: کارفرما مکلف است به استناد ماده 148 قانون کار، مدیر کنترل کیفیت را از بدو شروع کار نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید.

ماده (9) عیدی و پاداش سالانه :

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاههای مشمول قانون کار مصوب 1370/12/6 مجلس شورای اسلامی کارفرما مکلف است به ازای یک سال کار مدیر کنترل کیفیت واحد خود معادل شصت روز آخرین حقوق، به عنوان عیدی و پاداش بپردازد. مبلغ پرداختی برای کار کمتر از یکسال باید به ماخذ شصت روز مزد و به نسبت ایام کارکرد در سال محاسبه گردد. مبلغ پرداختی از این بابت برای هر ماه نباید از یک دوازدهم سقف تعیین شده موضوع ماده واحده این قانون تجاوز نماید.

ماده (10) حق سنوات یا مزایای پایان کار:

رئیس هیئت مدیره

انجمن صنفی کارگری مدیران کنترل کیفیت و مسئولین فنی
صنایع غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی استان همدان

کارفرما

مدیر کنترل کیفیت



شماره:

شماره ثبت ۱۶۱-۳/۱-۲۹

شناسه ملی ۱۴۰۰۳۲۵۵۶۹۴

به استناد ماده 24 قانون کار به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار، به مدیر کنترل کیفیت پرداخت می شود.

ماده (11) تعطیلات و مرخصی ها:

در استفاده از تعطیلات و مرخصی ها انجام و رعایت مواد 64 الی 78 قانون کار برای طرفین الزامی است.

ماده (12) استعفای مدیر کنترل کیفیت:

به استناد تبصره ماده 21 قانون کار مدیر کنترل کیفیتی که استعفا می کند موظف است یکماه به کار خود ادامه داده و بدوا استعفای خود را کتبا به کارفرما اطلاع دهد و در صورتی که حداکثر ظرف مدت 15 روز انصراف خود را کتبا به کارفرما اطلاع دهد استعفای وی منتفی اعلام می شود و مدیر کنترل کیفیت موظف است رونوشت استعفا و انصراف آن را به شورای اسلامی کارگاه و یا انجمن صنفی کارگری مدیران کنترل کیفیت و مسئولین فنی صنایع غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی استان همدان و یا نماینده کارگران تحویل دهد.

تبصره هفت: به استناد ماده 21 قانون کار در صورت استعفای مدیر کنترل کیفیت این قرارداد خاتمه می یابد.

تبصره هشت: به استناد ماده 13 آیین نامه تایید صلاحیت مدیران کنترل کیفیت پذیرش استعفای مدیر کنترل کیفیت در صلاحیت اداره کل استاندارد استان همدان خواهد بود و در صورت موافقت اداره کل استاندارد استان همدان با استعفای متقاضی، مدیر کنترل کیفیت مکلف است تا تایید صلاحیت فرد جایگزین حداکثر به مدت یکماه به انجام وظایف خود ادامه دهد.

ماده (13) هرگونه اختلاف فردی بین کارفرما و مدیر کنترل کیفیت که ناشی از اجرای این قانون یا سایر مقررات کار باشد در مرحله اول از طریق سازش مستقیم بین کارفرما و مدیر کنترل کیفیت و یا نمایندگان آنها در شورای اسلامی کار و در صورتی که شورای اسلامی کار در واحدی نباشد، از طریق انجمن صنفی کارگری مدیران کنترل کیفیت و مسئولین فنی صنایع غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی استان همدان و کارفرما حل و فصل خواهد شد و در صورت عدم سازش از طریق هیئت های تشخیص و حل اختلاف به ترتیب آتی رسیدگی و حل و فصل خواهد شد.

ماده (14) سایر تعهدت طرفین:

1- به موجب ماده 10 آیین نامه تایید صلاحیت مدیران کنترل کیفیت ویرایش 1397 مدیر کنترل کیفیت در واحدهای مشمول این آیین نامه به طور مستقیم تحت نظارت بالاترین مقام واحد انجام وظیفه می نماید.

2- مطابق با تبصره ذیل ماده 10 آیین نامه تایید صلاحیت مدیران کنترل کیفیت ویرایش 1397 سهامداران، مالکین، مدیرعامل، اعضای هیئت مدیره، مدیر تولید و سایر مدیران شاغل در واحد نمی توانند بعنوان مدیر کنترل کیفیت معرفی و منصوب گردند.

رئیس هیئت مدیره

انجمن صنفی کارگری مدیران کنترل کیفیت و مسئولین فنی

کارفرما

مدیر کنترل کیفیت

صنایع غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی استان همدان



شماره:

شماره ثبت ۱۶۱-۳۱/۲۹-

شناسه ملی ۱۴۰۰۳۲۵۵۶۹۴

- 3- به موجب ماده 11 آیین نامه تایید صلاحیت مدیران کنترل کیفیت ویرایش 1397 در غیاب مدیر کنترل کیفیت لازم است فردی واجد شرایط به پیشنهاد مدیر کنترل کیفیت و به تایید مدیر عامل واحد به اداره کل استاندارد استان همدان معرفی گردد .
- 4- کارفرما موظف است در صورت دریافت هرگونه مدارک از مدیر کنترل کیفیت ، رسید مدارک دریافتی را با ذکر نوع و مشخصات کامل مدرک به وی تحویل دهد و پس از اتمام قرارداد کلیه مدارک مربوطه را به مدیر کنترل کیفیت مسترد نماید.
- 5- مدیر کنترل کیفیت متعهد می شود در طول مدت قرارداد ، مقررات داخلی شرکت / کارگاه و آیین نامه های انطباقی و ایمنی و ماده 9 آیین نامه تایید صلاحیت مدیران کنترل کیفیت را انجام دهد.
- 6- به استناد تبصره 2 ماده 9 آیین نامه تایید صلاحیت مدیران کنترل کیفیت واحد مربوطه بعنوان کارفرما مکلف به پرداخت کلیه حقوق و مزایای قانونی مدیر کنترل کیفیت وفق قوانین و مقررات مربوطه است.
- 7- مدیر کنترل کیفیت موظف است در راستای تولید محصول و خدمات با کیفیت که همانا حفظ منافع کارفرماست، در چهارچوب الزامات قانونی، کلیه وظایف خود را به نحو احسن انجام دهد.
- 8- مدیر کنترل کیفیت متعهد می شود که اطلاعات و آماری که حین کار از واحد تولیدی بدست می آورد را کاملا محرمانه تلقی نموده و در صورت تخلف، کارفرما محق به تعقیب قانونی خواهد بود.
- 9- مدیر کنترل کیفیت متعهد به حفظ اموال کارفرما بوده و چنانچه در اثر سهل انگاری خسارتی به کارفرما وارد شود مسئول جبران خسارت وارده خواهد بود.
- ماده پانزده: در خصوص مواردی که در این قرارداد پیش بینی نشده است آخرین مصوبات وزارت تعاون و کار و رفاه اجتماعی و اصلاحیه های مربوطه و آیین نامه تایید صلاحیت مدیران کنترل کیفیت ویرایش 1397 حاکم خواهد بود.
- ماده شانزده: به استناد ماده 25 قانون کار ، هرگاه قرارداد کار برای مدت موقت و یا برای انجام کار معین منعقد شده باشد هیچ یک از طرفین به تنهایی حق فسخ آن را ندارد.
- این قرارداد در روز ماه سال با شانزده ماده و هشت تبصره در چهار برگ تنظیم گردیده است و هریک به تنهایی حکم واحد را دارد. که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد مدیر کنترل کیفیت ، یک نسخه تحویل انجمن صنفی کارگری مدیران کنترل کیفیت و مسئولین فنی صنایع غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی استان همدان و یک نسخه به اداره کل استاندارد استان همدان تحویل می گردد.

رئیس هیئت مدیره

انجمن صنفی کارگری مدیران کنترل کیفیت و مسئولین فنی
صنایع غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی استان همدان

کارفرما

مدیر کنترل کیفیت